



LP05IT06

PERFORMANCE MANAGEMENT - VALUTATORI

La cassetta degli attrezzi del valutatore per chi coltiva e cura le competenze in azienda



Ti riconosci? Pensa alla tua meta!

- ✓ Vorrei che i miei collaboratori vivessero il percorso di performance management come un'occasione di crescita e sviluppo.
- ✓ Ho bisogno di gestire la valutazione, acquisire competenze specifiche per saper assegnare obiettivi coinvolgendo i collaboratori e responsabilizzandoli.
- ✓ Desidero imparare a dare feedback che siano orientati allo sviluppo e saper motivare le persone.

Per chi è pensato

Il learningPath è destinato al target dei valutatori, cui fornisce un prontuario di strumenti utili per accompagnarli lungo tutta la gestione dei percorsi di Performance Management, dall'assegnazione degli obiettivi fino alla motivazione dei collaboratori.

La metafora scelta

Per questo target abbiamo pensato alla metafora del giardino da curare, annaffiare e far crescere. Consigli utili per superare le difficoltà, comunicare gli obiettivi e dare feedback, senza provocare resistenze e perdere la fiducia dei collaboratori.

TEST INIZIALE

ASSEGNARE OBIETTIVI

pillola - GOAL SETTING
pillola - IL COLLOQUIO DI ASSEGNAZIONE
OBIETTIVI

eBook - MISSION E VISION
eBook - GLI OBIETTIVI: MONITORAGGIO E
VALUTAZIONE
eBook - GESTIONE PER OBIETTIVI

GESTIRE IL FEEDBACK

pillola - GUIDA ALL'USO DEL FEEDBACK

eBook - IL FEEDBACK
eBook - RACCOGLI INFORMAZIONI PRIMA
DEL FEEDBACK!
eBook - IL FEEDBACK A 360°

TEST FINALE

Sono inclusi spunti per la **gamification**, una selezione di **link di video** e **articoli dal web** e una **campagna di comunicazione** (mail teaser e infografica) associata al percorso.

FORNIRE SUPPORTO E MOTIVAZIONE

pillola - IL MANAGER COACH
pillola - MOTIVARE

eBook - COME STIMOLARE LA CRESCITA
CONTINUA
eBook - COME MOTIVARE CON ENTUSIASMO
eBook - LE LEVE TANGIBILI E INTANGIBILI

