



LP05IT08

PEOPLE MANAGEMENT

Coltivare competenze per guidare persone e team

learningpath

PEOPLE MANAGEMENT

COLTIVARE COMPETENZE PER GUIDARE PERSONE E TEAM

IL PERCORSO

Un percorso per comprendere la trasformazione del lavoro nell'Era Digitale e acquisire mindset, attitudini e competenze necessarie per guidare efficacemente persone e team, assicurando performance di successo, benessere e soddisfazione delle persone.

TI RICONOSCI? PENSA ALLA TUA META

- Voglio creare ambienti di lavoro inclusivi in cui ciascuno si sente riconosciuto e valorizzato.
- Voglio motivare e trattenere le persone sviluppando uno stile fondato sulla soddisfazione reciproca.
- Ho necessità di imparare a costruire risposte "su misura" per i miei collaboratori.
- Desidero comprendere come potenziare persone e gruppi differenziando gli interventi gestionali in funzione di bisogni, motivazioni e talenti individuali.
- Voglio preparare e guidare le persone nel cambiamento.

STEP 1 - TEST INIZIALE

Rifletti sulla tua attuale competenza. Rifletti sulle tue aspirazioni. Pensi di essere efficace? Come ti valuti?

STEP 2 - LE PILLOLE FORMATIVE

PEOPLE MANAGEMENT: I PRINCIPALI PROCESSI

- PL05IT0011 - Ripresa di un'attività lavorativa in azienda
- PL05IT0012 - Lavorare in sicurezza nel proprio team di lavoro
- PL05IT0020 - La valutazione dei risultati
- PL05IT0013 - Promozioni e collaborazioni

PEOPLE MANAGEMENT: SOCIAL SKILLS

- PL05IT0111 - Mindset e competenza del leader: cultura e digitale
- PL05IT0122 - Essere leader: la leadership come sviluppo di sé e degli altri
- PL05IT0120 - Team e teaming
- PL05IT0121 - Leadership for change
- PL05IT0123 - Leadership e servizio della cliente

a cura di Gabriele Gabrielli*

Un cammino per comprendere la trasformazione del lavoro nell'Era Digitale e acquisire mindset, attitudini e competenze necessarie per guidare efficacemente persone e team, assicurando performance di successo, benessere e soddisfazione delle persone.

Ti riconosci? Pensa alla tua meta!

- ✓ Voglio creare ambienti di lavoro inclusivi, in cui ciascuno si sente riconosciuto e valorizzato per le proprie competenze e potenzialità.
- ✓ Voglio motivare e trattenere le persone sviluppando uno stile orientato a costruire legami e relazioni durature fondate sulla soddisfazione reciproca.
- ✓ Voglio imparare a costruire risposte "su misura" per i miei collaboratori, fondate su un'autentica comprensione del loro contributo ed aspettative.
- ✓ Desidero comprendere come potenziare persone e gruppi differenziando gli interventi gestionali in funzione di bisogni, motivazioni e talenti individuali.
- ✓ Voglio preparare e guidare le persone nel cambiamento.

Per chi è pensato

Il learningPath si rivolge a manager, supervisor e team leader, nonché a quanti hanno la responsabilità - anche occasionalmente - di gestire persone o progetti.



La metafora scelta

Per questo target abbiamo scelto la metafora del cammino. La strada che il manager percorre dentro l'organizzazione è fatta in primo luogo di incontri (con singoli e gruppi), ma anche di decisioni da prendere, di dubbi da sciogliere, di domande da affrontare; i percorsi possono essere diversi e diversificati, a volte difficili, anche polverosi. Per muoversi con agilità e raggiungere con successo le varie tappe sarà necessario mettere in campo, accanto e in maniera complementare alle competenze ed all'expertise tecnico, social e people skill.

TEST INIZIALE

PEOPLE MANAGEMENT: I PRINCIPALI PROCESSI

pillola - ATTRARRE E TRATTENERE TALENTI IN AZIENDA

pillola - VALORIZZARE LA DIVERSITÀ NEL PROPRIO TEAM DI LAVORO

pillola - LA VALUTAZIONE CHE VALORIZZA

pillola - POTENZIARE I COLLABORATORI

PEOPLE MANAGEMENT: SOCIAL SKILLS

pillola - SFIDE E COMPETENZE DEL LEADER NELL'ERA DIGITALE

pillola - ESERCITARE LA LEADERSHIP CON INTELLIGENZA EMOTIVA

pillola - LEAD TO ENGAGE

pillola - LEADERSHIP FOR CHANGE

pillola - LEADERSHIP PER CRESCERE

TEST FINALE



Sono inclusi spunti per la **gamification**, una selezione di **link di video** e **articoli dal web** e una **campagna di comunicazione** (mail teaser e infografica) associata al percorso.

*Docente di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane alla Luiss, Professor of Practice in People Management alla Luiss Business School, Presidente Fondazione Lavoroperlapersona