



FORMAZIONE OBBLIGATORIA
in eLearning facile e coinvolgente

skilla.com

Cosa dice la normativa?

La normativa

Dal D.lgs. 81 – 2008

Articolo 37 – *Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti*

1. *Il datore di lavoro assicura che **ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza** [...].*
2. *La **durata**, i **contenuti minimi** e le **modalità della formazione** di cui al comma 1 sono **definiti mediante Accordo** in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano adottato, [...].*



La normativa

Art. 37
del D.lgs.81



Obbligo di formazione
dei lavoratori

Accordi
Stato Regioni*



Durata, contenuti e
modalità della
formazione

* testo approvato dalla Conferenza Stato Regioni il 21 dicembre 2011, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 8 del 11 gennaio 2012 e il successivo del 07.07.2016



La normativa

Eventuali
normative regionali



Ulteriori indicazioni



Chi deve fare formazione?

Tutte le aziende

La normativa si applica a **tutti i settori di attività, privati e pubblici**, e a tutte le tipologie di rischio.

Le disposizioni dell'Accordo Stato regione sono *facoltative, ma non obbligatorie, solo per:* i componenti dell'impresa familiare (art.230-bis del Codice civile), i lavoratori autonomi (art. 2222 del Codice civile), i coltivatori diretti del fondo, i soci delle società semplici operanti nel settore agricolo, gli artigiani e i piccoli commercianti. Per questi soggetti elencati esistono norme speciali che regolamentano la formazione.

Tutti i lavoratori

Tutti i lavoratori devono **ricevere** adeguata **formazione**.

Per lavoratore si intende: *persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari.*

Questa definizione include dunque anche il socio lavoratore di cooperativa o di società e i **tirocinanti**.



Quali sanzioni

Sanzioni per il datore di lavoro e il dirigente

Il datore di lavoro e il dirigente sono puniti con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 1.200 a 5.200 euro per la **violazione dell'articolo 37**, commi 1, 7, 9, 10.

Art. 55, co. 5, lett. C - decreto 81/2008



Quale formazione?

(cfr. Accordo Stato Regioni)

[LEGGI L'ACCORDO STATO REGIONI del 21 dicembre 2011](#)

[LEGGI L'ACCORDO STATO REGIONI del 07 luglio 2016](#)

	Formazione generale	Rischi specifici	Formazione particolare	Percorso per dirigenti				Aggiornamento quinquennale
				Mod1	Mod2	Mod3	Mod4	
Lavoratori	4 ore	4-8-12 ore						6 ore
Preposti		Dal 2016, solo rischio basso	8 ore					
Dirigenti					16 ore			
Altri	** Va prevista della formazione rivolta anche al Datore di lavoro, all'RSPP e al RLS.							

Anche in e-learning

Solo in aula