

PEOPLE MANAGEMENT: I PRINCIPALI PROCESSI



La valutazione che valorizza

Riconoscere le persone per esaltarne i talenti e le qualità



Quale significato ha la **valutazione** in azienda?

Cosa sta dietro questo tipo di azione manageriale?

Che ruolo e responsabilità può avere il manager e come può farne uno **strumento di valorizzazione della persona**?

In questa pillola parleremo di valutazione come esercizio di responsabilità manageriale. Vedremo insieme quali sono gli oggetti della valutazione nei contesti organizzativi. Ragioneremo sulla sua **valenza motivazionale e di sviluppo**, discutendo come essa sia un'attività chiave in grado di **supportare la crescita personale e professionale** delle persone, incoraggiarne le aspettative, indirizzarne il comportamento e le azioni individuali.

Con questa pillola ti allenerai a...

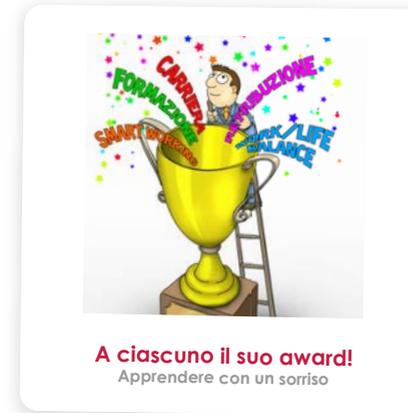
Supportare la crescita e lo sviluppo dei collaboratori. Motivare e orientare verso il raggiungimento dei risultati. Concepire la valutazione come un investimento su noi stessi e per gli altri.

Consigliata per l'area...

- LEADERSHIP E PEOPLE MANAGEMENT

Potenziare i collaboratori

Sviluppo e ricompense



Che significato danno le persone al lavoro?

Come si può **premiare il contributo individuale in azienda**?

Nel lavoro conta solo la retribuzione o anche dimensioni più intangibili?

Perché i premi non hanno tutti lo stesso valore per gli individui?

In questa pillola parleremo del **sistema premiante** e dell'impatto che le diverse forme di ricompensa possono avere sulla motivazione, l'engagement e la performance individuale. Ragioneremo sull'importanza, per manager e leader, di fornire **risposte gestionali** e di **rewarding su misura**, fondate su un'autentica comprensione di quanti lavorano con noi.

Con questa pillola ti allenerai a...

Comprendere cosa influenza gli atteggiamenti delle persone. Fornire risposte e ricompense coerenti con le attese, i bisogni e le personalità di ciascuno. Gestire il sistema delle ricompense applicando l'approccio del Total Reward.

Consigliata per l'area...

- LEADERSHIP E PEOPLE MANAGEMENT

Valorizzare la diversità nel proprio team di lavoro

La leadership inclusiva



Organizzare il lavoro valorizzando la diversità: sta diventando una sfida decisiva per imprese, leader e manager. Ma come **creare un ambiente di lavoro inclusivo**?

Che contributo possono dare leader e manager?

In questa pillola vedremo perché il Diversity Management è un tema emergente per le organizzazioni e ci soffermeremo su cosa significhi adottare uno **stile di leadership inclusivo**, mettendo a fuoco le competenze e i comportamenti utili per **valorizzare la diversità delle persone** nei luoghi di lavoro.

Con questa pillola ti allenerai a...

Gestire e valorizzare la diversità. Adottare uno stile di leadership inclusivo. Differenziare risposte e pratiche di gestione.

Consigliata per l'area...

- LEADERSHIP E PEOPLE MANAGEMENT

Attrarre e trattenere i talenti in azienda

Scegliere e farsi scegliere



Quante volte ti sei trovato nella situazione di dover **ricercare e selezionare le "persone giuste"** da inserire in azienda?

Come **attrarle**, per poi **motivarle e trattenerle**?

Si tratta di un'attività davvero complessa.

In questa pillola vedremo come, sin dal momento della selezione, è fondamentale saper ricercare il giusto **fit globale fra persona e organizzazione**. Rifletteremo sull'importanza delle **politiche di employer branding**. Ci soffermeremo sulla necessità di mantenere sempre vivo e rinnovare il contratto psicologico tra persona e organizzazione, nonché sul ruolo che leader e manager possono avere in questa direzione.

Con questa pillola ti allenerai a...

Rendere attrattiva la tua organizzazione. Motivare e trattenere i talenti in azienda. Trovare il giusto allineamento fra le qualità/caratteristiche della persone ed il contesto lavorativo.

Consigliata per l'area...

- LEADERSHIP E PEOPLE MANAGEMENT