

## LEARNING AGILITY

### In sintesi

Per *learning agility* si intende la capacità di apprendere nuove skills grazie ad una spiccata flessibilità e una buona predisposizione al cambiamento.

### Che cos'è?

Il costante e repentino cambiamento che interessa le organizzazioni conduce allo sviluppo di nuove competenze da parte delle persone. È di fondamentale importanza, quindi, sapersi **adattare alle nuove strategie**, saper **lavorare in contesti diversificati** e dimostrare una grande **flessibilità**.

La *learning agility* è identificabile nell'abilità, ma anche nella propensione che ha una persona a mettersi in gioco, ad affrontare le sfide, a cavalcare l'onda del cambiamento. Aspetto fondamentale della persona *agile* è la capacità di **acquisire competenze dalla propria, ma anche altrui, esperienza**, al fine di migliorare le future performance.

### A cosa serve?

Adottare un atteggiamento *agile* contribuisce a:

- condurre l'organizzazione verso la strada dell'innovazione e del cambiamento
- migliorare le proprie performance
- saper affrontare le sfide e raggiungere i propri obiettivi
- sapersi muovere con semplicità all'interno di un sistema organizzativo
- assumere il giusto atteggiamento sia con i collaboratori interni che esterni
- disinnescare abitudini consolidate
- maturare flessibilità organizzativa e mentale
- imparare dalle esperienze per poter affrontare il cambiamento