

## **ACTION LEARNING**

### **In sintesi**

Strategia di apprendimento basata sull'esperienza, attraverso la quale i partecipanti imparano da e insieme agli altri. I partecipanti sono chiamati a lavorare su progetti concreti, con un ambiente di apprendimento codificato e strutturato in incontri, attività individuali, di piccolo gruppo e collettive. Il conduttore è un esperto di processi di apprendimento.

### **Che cos'è?**

Nell'Action Learning le persone imparano ad agire efficacemente partendo dall'analisi e dall'interpretazione delle loro esperienze passate, con l'obiettivo di identificare il processo che ha generato l'apprendimento. Perché si possa parlare di effettivo Action Learning devono essere presenti almeno tre caratteristiche:

- l'azione si svolge in contesti reali, piuttosto che in contesti di simulazione. I partecipanti sono chiamati a lavorare su progetti definiti e concreti
- è previsto il coinvolgimento di tutti i partecipanti del gruppo (che viene chiamato Set). I partecipanti di ciascun Set possono lavorare realmente allo stesso progetto o lavorare a progetti diversi e provenire da organizzazioni diverse
- l'attenzione è rivolta soprattutto al processo d'apprendimento, non solo alle azioni compiute dal gruppo

Perché ci sia reale apprendimento è necessario riflettere su tale esperienza, per identificare esattamente che cosa si è imparato, per interiorizzare gli insegnamenti e ideare piani d'azione utili ad affrontare nuove e diverse situazioni.

### **A cosa serve?**

- migliorare la capacità di apprendimento
- sviluppare capacità di analisi
- sviluppare la capacità di lavorare in gruppo
- gestire i processi di cambiamento
- lavorare per progetti
- migliorare abilità comunicative e negoziali
- sensibilizzare l'intero contesto verso i processi di apprendimento
- valorizzare le conoscenze già esistenti ma ancora implicite