

PERFORMANCE MANAGEMENT

In sintesi

Insieme di processi per la gestione, la misurazione e il controllo delle performance aziendali. Riveste un ruolo fondamentale per i piani di sviluppo delle persone. Preparare bene i valutatori alla gestione del colloquio di assegnazione obiettivi e di feedback, motivare e comunicare con chiarezza l'intero processo di performance alla popolazione aziendale, sono azioni fondamentali per il successo del sistema.

Che cos'è?

Preparare bene i valutatori alla gestione del colloquio di assegnazione obiettivi e di feedback, motivare e comunicare con chiarezza l'intero processo di Performance alla popolazione aziendale, sono azioni fondamentali per il successo del sistema.

In quest'ottica, pensare e realizzare percorsi multimediali di formazione e comunicazione a supporto del sistema di performance aziendale e dei piani di valutazione e sviluppo è essenziale.

A cosa serve?

- comunicare con chiarezza ed essenzialità i piani di valutazione e sviluppo del personale
- fornire strumenti semplici e concreti per valutatori e valutati
- ridurre tempi e costi della formazione, aumentandone l'efficacia

www.skilla.com/obiettivi_dett.asp?id=2#.UoSj3vmfiSw