

SMART WORKING

In sintesi

Lo Smart Working (o telelavoro) rappresenta un modello organizzativo capace di tenere il passo con l'evoluzione della società attuale e della tecnologia, laddove il valore dell'impresa non è più legato alla presenza fisica dei lavoratori in un determinato luogo e per un certo periodo di tempo, bensì alla flessibilità e capacità di generare innovazione indipendentemente da tempi e spazi.

Che cos'è?

Flessibilità di orario, formazione, responsabilizzazione e fiducia nei collaboratori. Questi presupposti sono alla base dello Smart Working, nuovo approccio al lavoro che permette di riconsiderare la modalità di utilizzo dello spazio fisico lavorativo, a fronte di un nuovo mondo virtuale di collaborazione online. In quest'ottica si riesce a garantire una reale e maggiore efficienza, privilegiando il controllo dei risultati rispetto alla presenza delle persone in ufficio: il lavoro viene gestito sulla base di obiettivi definibili e quantificabili.

A cosa serve?

- garantire flessibilità di spazi e orari
- responsabilizzare il personale, favorendo la possibilità di lavorare in remoto o on site quando e come meglio si crede (in accordo con le priorità d'azienda)
- far fronte a nuovi obiettivi di business e esigenze delle persone
- contenere costi e investimenti

http://www.skilla.com/blog_dett.asp?id=33