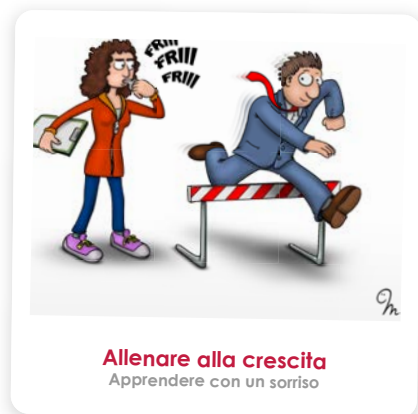


Leadership per crescere

Essere punto di riferimento e un catalizzatore della performance dei propri collaboratori



Quante energie spendiamo per **far crescere chi ci accompagna nel lavoro?**

Ci sentiamo manager più orientati al comando oppure **leader-coach** che investono sull'autonomia e sullo sviluppo degli altri?

Ci consideriamo punti di riferimento credibili per team e individui che guidiamo?

In questa pillola ragioneremo insieme sul perché prendersi cura di quanti lavorano con noi allo scopo di **stimolarne la crescita** e aiutarli a **migliorare la loro performance**. Vedremo quale stile caratterizza leader e manager in grado di "tirar fuori il meglio" dai propri collaboratori, riflettendo su fiducia, dialogo e ascolto. Ci soffermeremo sull'importanza della **leadership by example** per costruire fiducia ed essere credibili con le persone con cui lavoriamo.

Con questa pillola ti allenerai a...

Stimolare la crescita dei propri collaboratori. Comprendere le persone con l'ascolto. Credere in loro dando fiducia.

Consigliata per l'area...

- LEADERSHIP E PEOPLE MANAGEMENT

