

AGE DIVERSITY: L'IMPORTANZA DI RICONOSCERE LA RICCHEZZA E LA VARIETÀ DELLE PERSONE CHE CI CIRCONDANO

Favorisci la crescita della cultura organizzativa: metodi e consigli pratici per facilitare l'integrazione tra le generazioni e per stimolare l'arricchimento reciproco.



Perché?

Il tema dell'**Age Diversity** assume oggi rilevanza primaria all'interno del dibattito più ampio relativo al **Diversity Management**. È la sfida delle imprese moderne: saper valorizzare i lavoratori senior e al tempo stesso favorire l'inserimento dei junior in un continuo scambio intergenerazionale.

Gli obiettivi

Con queste pillole ci si propone di:

- avere consapevolezza delle **differenze generazionali**
- acquisire uno **stile di comunicazione** e relazione libero da stereotipi e luoghi comuni
- conoscere le **differenze** fra nativi digitali ed analogici. Scoprire i vantaggi che i nativi digitali possono portare nell'organizzazione
- accelerare i **processi di digitalizzazione** della tua organizzazione

4 pillole

per confrontarsi con le diverse età e vivere con curiosità ed apertura le innovazioni in atto

- PL05IT00220
DIVERSITY MANAGEMENT
- PL05IT00267
AGE DIVERSITY
- PL05IT00268
NATIVI DIGITALI
- PL05IT00223
REVERSE MENTORING



Il tema dell'Age Diversity è presente all'evento **exploring eLearning*** nel posterLab "eLearning sull'interculturalità e il diversity management"

**Queste pillole possono essere comprese nella quota di partecipazione. L'iscrizione include infatti, tra gli altri materiali e benefit dell'evento, 4 pillole formative multimediali® a scelta del catalogo skilla.*

Diversity Management

L'importanza di riconoscere quanta ricchezza e varietà ci siano fra le persone che ci circondano



Beh, che c'è di strano?!
Apprendere con un sorriso

Ogni persona **è unica**, percepisce il mondo intorno a sé ed agisce in maniera diversa. Questo può portare a incomprensioni, chiusure e irrigidimenti.

Ti è mai capitato di non avere **fiducia** nell'altro solo perché la pensa diversamente da te?

Ti sei mai sentito in qualche maniera **discriminato/a** per una tua particolare situazione?

In questa pillola vedremo come la **diversità** sia in realtà **una ricchezza**, per noi e per l'azienda in cui lavoriamo. Prospettive ed esperienze diverse, anche se contrastanti, possono portare ad una migliore qualità del lavoro e al benessere personale, se correttamente integrate!

Con questa pillola ti allenerai a...

Creare occasioni di ascolto e conoscenza reciproca. Sviluppare consapevolezza su gesti e atteggiamenti che potrebbero essere lesivi o discriminatori. Adottare uno stile di comunicazione e relazione libero da stereotipi e luoghi comuni.

Reverse Mentoring

Un'importante occasione per innovare e far crescere la propria organizzazione



Tutto chiaro?
Apprendere con un sorriso

Hai mai pensato a quante **generazioni** ci sono all'interno della tua organizzazione?

Quali competenze di una generazione potrebbero essere utili all'altra?

Come attuare processi di **scambio di competenze** cross-generazionali?

In questa pillola vedremo che cosa è il Reverse Mentoring, quali competenze si possono apprendere in un processo di **scambio cross-generazionale** e quali sono le **best practice** per rendere efficace l'apprendimento per entrambe le generazioni.

Con questa pillola ti allenerai a...

Accelerare i processi di digitalizzazione della tua organizzazione. Curare lo sviluppo e la formazione dei più giovani. Far incontrare Senior e Junior in un'ottica di scambio reciproco. Vivere con curiosità ed apertura le innovazioni in atto.

Age Diversity

L'age diversity come fonte di ricchezza



Hai mai riflettuto sul fatto che negli ambienti di lavoro convivono persone che appartengono a **diverse generazioni**?

Come fare a rendere l'appartenenza generazionale una **fonte di ricchezza** e non di conflitto?

In questa pillola vedremo cosa si intende per Age Diversity, quali gruppi generazionali possiamo **riconoscere** sia in azienda che nella società, e confronteremo i loro valori ed atteggiamenti; rifletteremo inoltre sui **trend** delle aziende per facilitare il dialogo e il confronto intergenerazionale.

Con questa pillola ti allenerai a...

Confrontarti con le diverse età. Avere consapevolezza delle differenze generazionali.

Nativi Digitali

Scopri come sfruttare al meglio le differenze fra nativi analogici e nativi digitali



Ti sei mai chiesto chi sono i **nativi digitali**?

Quali **cambiamenti** possono portare agli attuali modelli?

E come affrontare un'organizzazione **cross-generazionale**?

Questa pillola ha l'obiettivo di **analizzare i comportamenti** dei nativi digitali per capire come imparano, gestiscono, collaborano e comunicano, al fine di lavorare serenamente ed efficacemente in un contesto organizzativo cross-generazionale.

Con questa pillola ti allenerai a...

Conoscere le differenze fra nativi digitali ed analogici. Scoprire i vantaggi che i nativi digitali possono portare nell'organizzazione.